



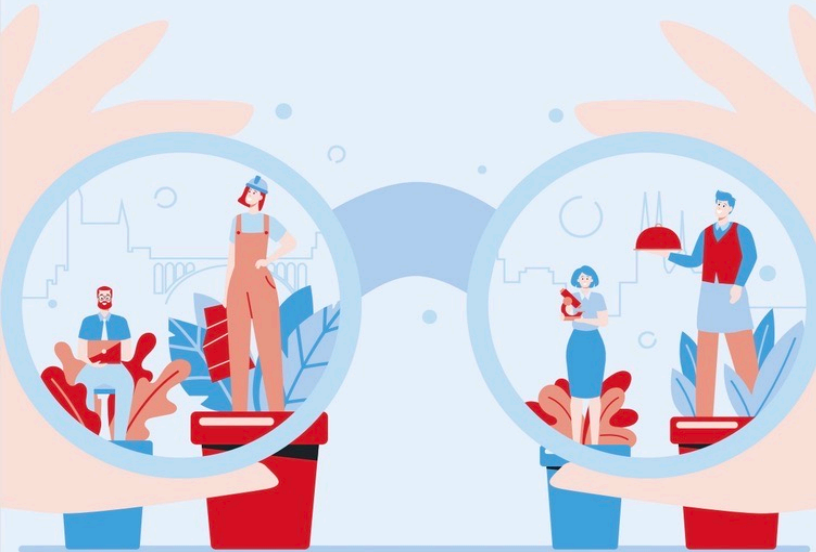
Elections Législatives 2023

Chiffres clés de l'U.E.L.



SUSTAINABLE TALENT

LE LUXEMBOURG DES TALENTS DURABLES



Nos propositions pour les
élections législatives 2023

2023 = élections législatives

Les propositions de l'U.E.L. en vue des élections législatives visent à développer un **environnement plus attractif pour les talents durables** (entreprises et collaborateurs) en agissant sur les **politiques d'emploi, de sécurité sociale, de fiscalité** pour répondre aux défis.

Nous mettons la **priorité** sur la capacité du Luxembourg à **attirer, former et mobiliser ces talents de demain.**



CONTEXTE ÉCONOMIQUE

Prévisions croissance PIB réel	Publication	2023	2024
MinFin / MECO	PSC/PNR (27.4)	2.4	3.8
STATEC	NDC 2023-1 (12.6)	1.5	2.5
CE	Country Report (24.5)	1.6	2.4
FMI	Article IV (24.5)	1.1	1.7
OCDE	Perspectives économiques (7.6)	0.8	2

- **Révision à la baisse** du PIB par le STATEC
- **Impact croissance du PIB** sur les autres domaines (emploi, recettes fiscales, cotisations sociales) et donc sur notre modèle socio-économique
- Existence de **nombreux risques** (tensions géopolitiques, hausse des taux d'intérêts, refonte du système fiscal international, secteur de la construction...)

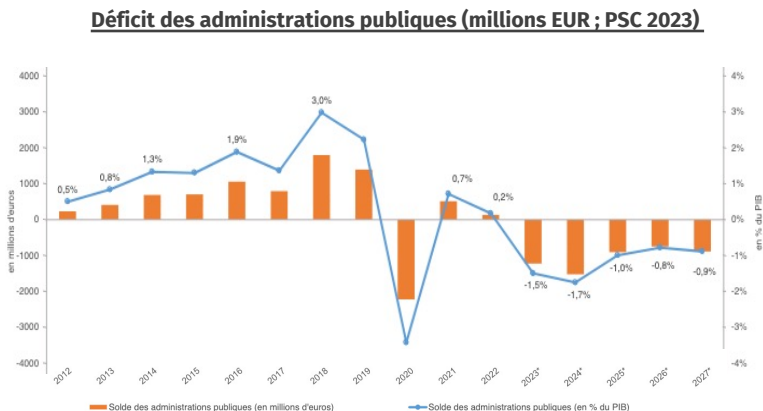
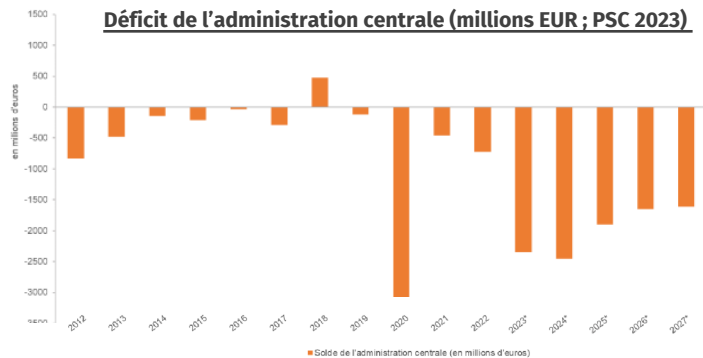
Statnews du 14.9 : -1,7% pour PIB T2 2023 par rapport à T2 2022 et révision à -1,7% en PIB T1 2023 au lieu de -0,4% !



- L'UEL avait alerté le gouvernement et le partenaire syndical, au cours des négociations tripartites, que les perspectives économiques étaient en train de s'assombrir
- L'action de l'UEL et ses propositions s'inscrivent dans cet environnement économique



CONTEXTE BUDGETAIRE



- Adm. centrale : énormes déficits → 10 mia EUR de déficit cumulé 2023-2027
- Sécu : réduction de moitié de l'excédent (1,1 mia EUR en 2023 → 0, 57 mia EUR en 2027)



- Adm. publiques : dorénavant aussi en déficit



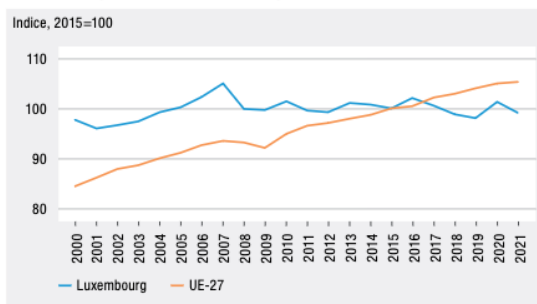
- Maintenir l'attractivité des secteurs économiques porteurs
- Mener une politique budgétaire prudente et cibler davantage les aides aux ménages
- Optimiser les dépenses budgétaires (dépenses courantes > investissements dans l'innovation, la transition digitale et environnementale)



DÉFIS ÉCONOMIQUES

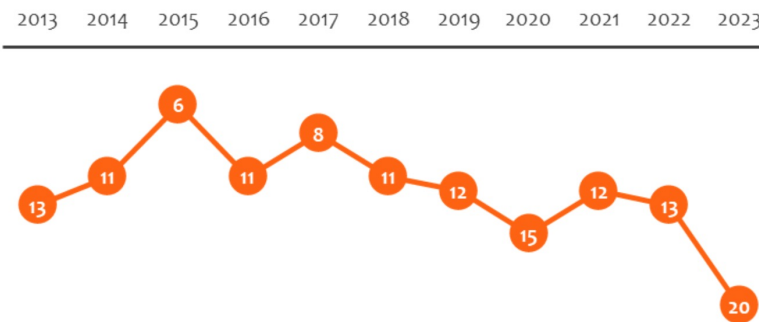
Productivité

Évolution de la productivité réelle du travail par heures travaillées (CNP)



Compétitivité

Évolution du classement «Compétitivité» du Luxembourg (IMD)



L'UEL a pour ambition d'assurer la compétitivité et l'attractivité des entreprises via 3 sujets-clés du dialogue social, dans une démarche de développement durable (RSE)



NOS PROPOSITIONS PAR THÉMATIQUE

SUSTAINABLE TALENT
LE LUXEMBOURG DES TALENTS DURABLES

ÉLECTIONS 2023
NOS PROPOSITIONS EN MATIÈRE D'EMPLOI




UNION DES ENTREPRISES
LUXEMBOURGÈSES



SUSTAINABLE TALENT
LE LUXEMBOURG DES TALENTS DURABLES

ÉLECTIONS 2023
NOS PROPOSITIONS EN MATIÈRE
DE SÉCURITÉ SOCIALE




UNION DES ENTREPRISES
LUXEMBOURGÈSES



SUSTAINABLE TALENT
LE LUXEMBOURG DES TALENTS DURABLES

ÉLECTIONS 2023
NOS PROPOSITIONS EN MATIÈRE DE FISCALITÉ



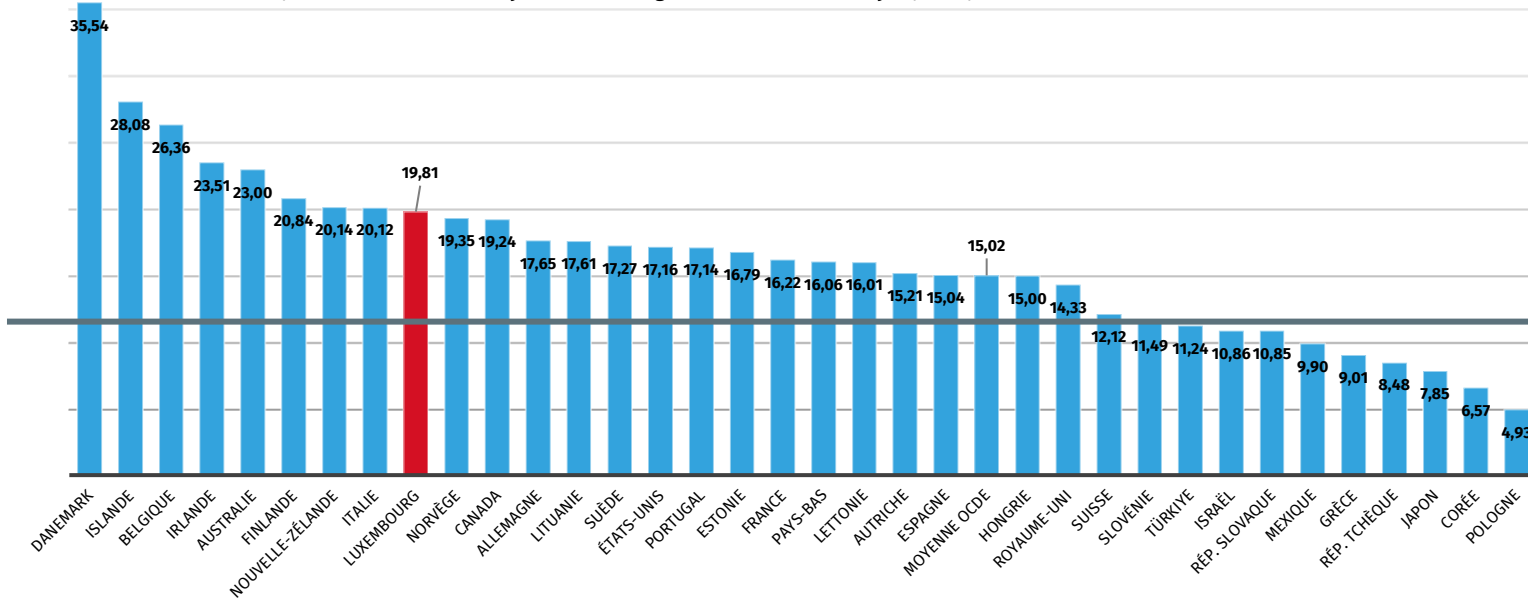

UNION DES ENTREPRISES
LUXEMBOURGÈSES





PERSONNES PHYSIQUES

Taux moyen de l'impôt sur le revenu
(% salaire brut ; Célibataire sans enfant ayant un salaire égal à 100 % du salaire moyen ; 2022 ; OCDE)



2003 : 12%

FISCALITÉ

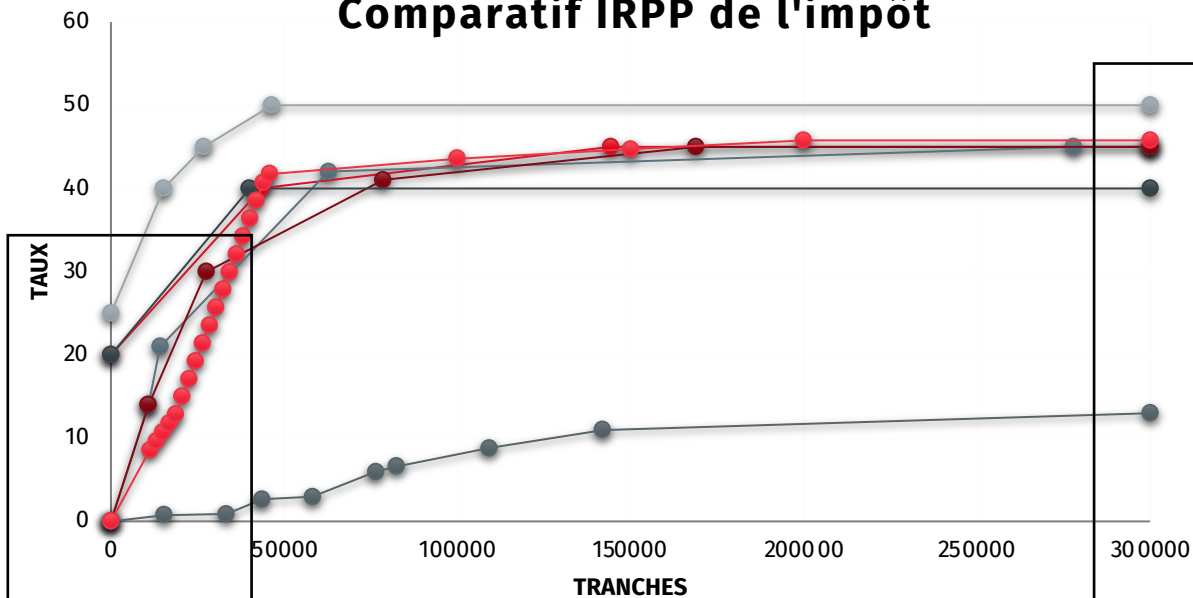
EMPLOI

SÉCURITÉ SOCIALE



PERSONNES PHYSIQUES

Comparatif IRPP de l'impôt



Crédit d'impôt Luxembourg (pour une rémunération SSM)	
CIS	694 EUR / an
CISSM	840 EUR / an
CIC (2023)	156 EUR / an

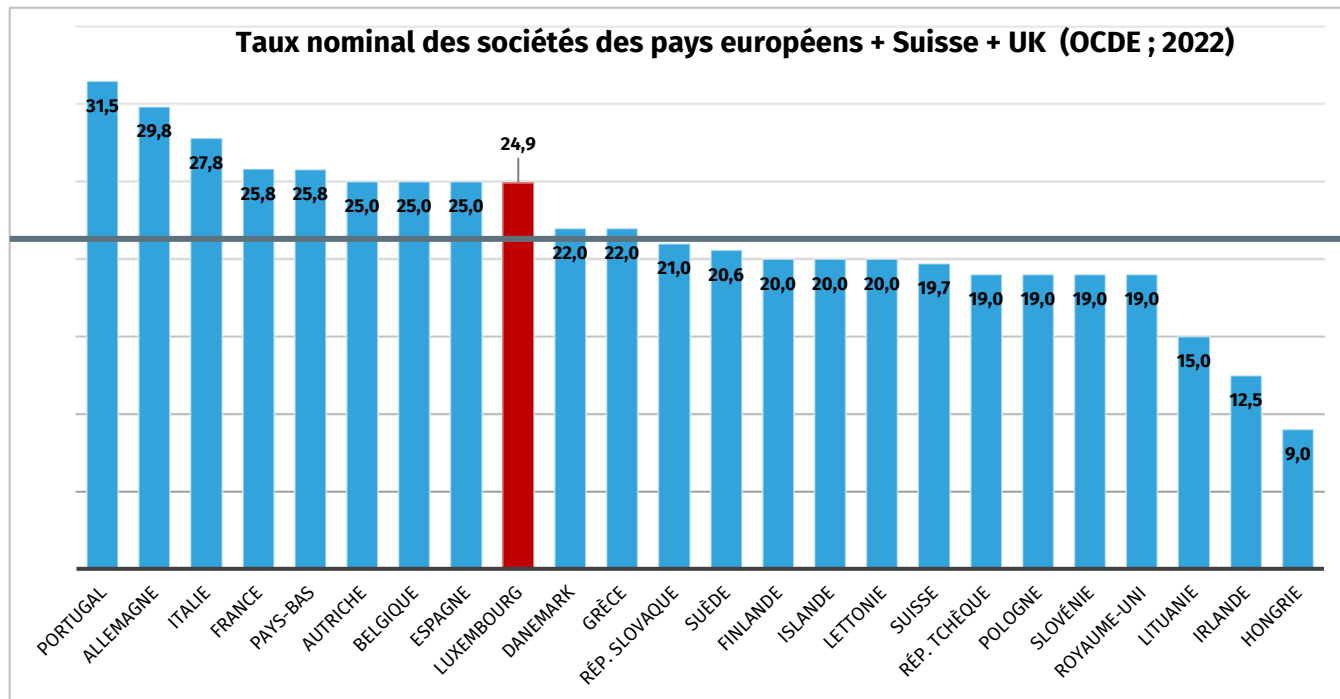
Taux moyen (salaire de 300 000 €)	
Luxembourg	37,41%
Belgique	50,17%
Allemagne	37,90%
France	36,07%
Suisse	30,02%
Pays-Bas	46,62%
Irlande	37,55%
Royaume-Uni	37,17%

—●— Royaume-Uni —●— Allemagne —●— France —●— Suisse —●— Irlande —●— Belgique —●— Luxembourg

*
** Excl. les impôts des cantons

* *
** Excl. Impôt de solidarité (IS) -> Le taux marginal supérieur d'imposition, IS compris, est au Luxembourg de 45,8

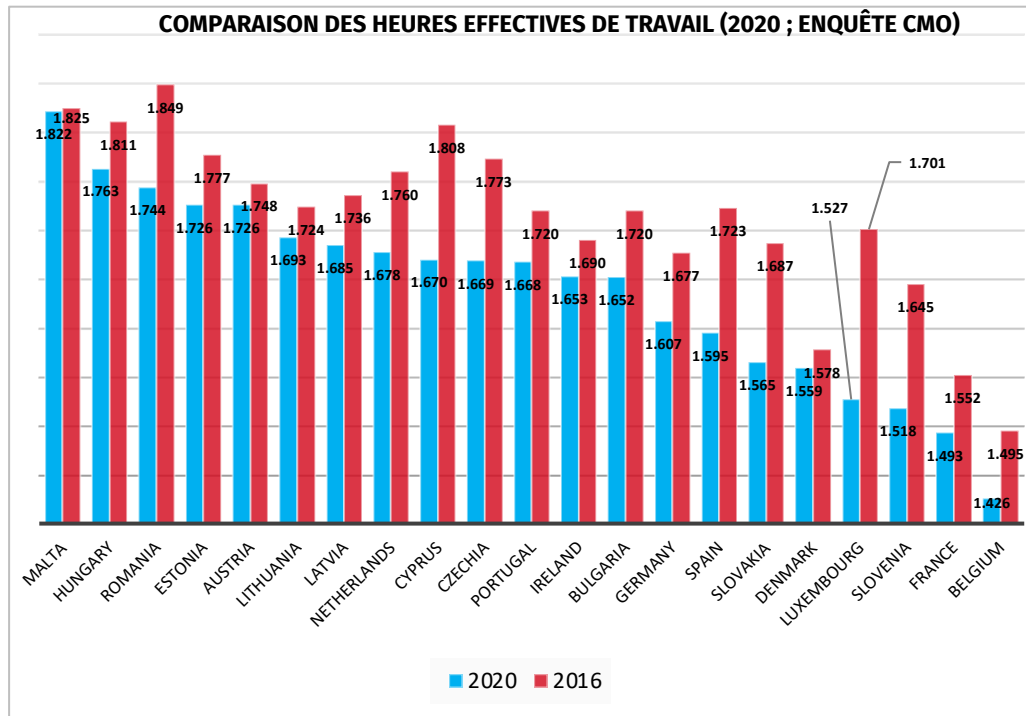
PERSONNES MORALES



UE : 21%

Le Luxembourg est le seul pays européen avec un impôt sur la fortune sur les entreprises !

ORGANISATION & TEMPS DE TRAVAIL

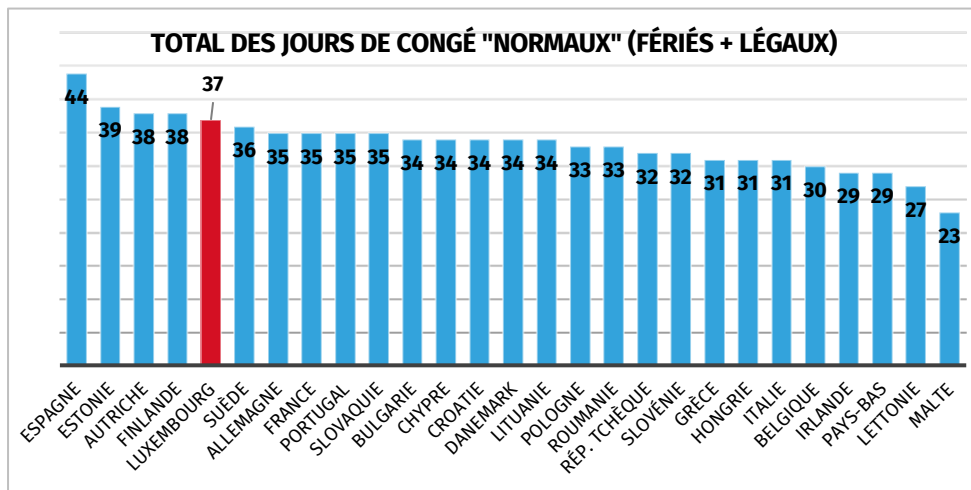


Perte de 174 heures de travail effectif entre 2016 & 2020

Selon l'OCDE, le nombre d'heures de travail effectif aurait encore diminué : 1473 heures en 2022!

Handicap compétitif important par rapport aux Pays-Bas (151 heures), à l'Irlande (126 heures) et à l'Allemagne (80 heures)

ORGANISATION & TEMPS DE TRAVAIL

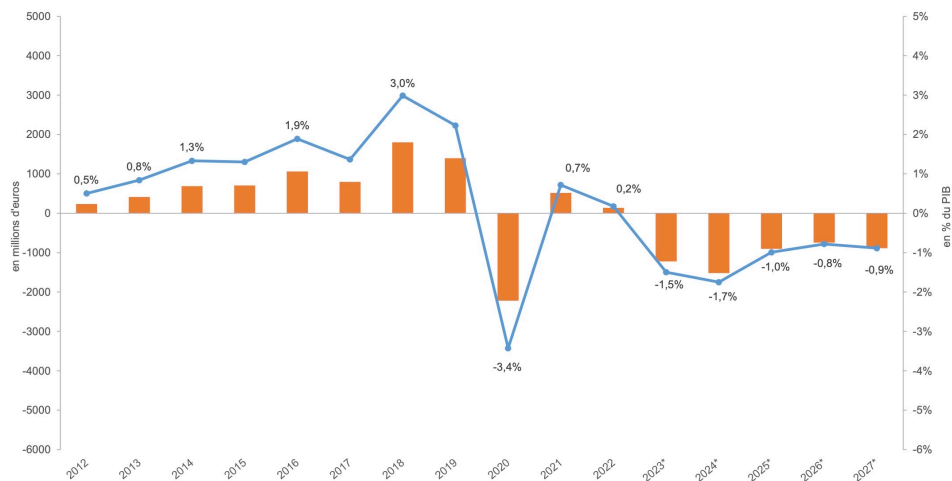


+ UN NOMBRE IMPRESSIONNANT DE CONGÉS SPÉCIAUX

- Formation – délégation à l'égalité
- Parental
- Linguistique
- Paternité
- Maternité
- Sportif
- Volontaires (incendie...)
- Force majeure
- Formation
- Coopération au développement
- Politique
- Mandats sociaux
- Délégation du personnel
- Raisons familiales
- Recherche nouvel emploi
- Jeunesse
- Formation – délégation à la sécurité et santé
- Aidant
- Formation – délégué du personnel
- Accompagnement

FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Déficit des administrations publiques (millions EUR ; PSC 2023)



- Adm. publiques : dorénavant aussi en déficit
- Adm. centrale : énormes déficits → 10 mia EUR de déficit cumulé 2023-2027
- Sécu : réduction de moitié de l'excédent (1,1 mia EUR en 2023 → 0,57 mia EUR en 2027)

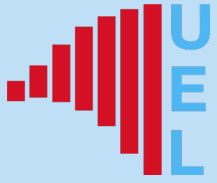


TÉLÉTRAVAIL – ETUDE UEL

83% des entreprises participantes souhaiteraient pouvoir offrir 2 jours de télétravail ou plus par semaine, en toute neutralité fiscale et de sécurité sociale.

92% des entreprises participantes estiment que des démarches supplémentaires pour augmenter les seuils de « tolérance » devraient être entreprises par le Luxembourg (au niveau régional ou européen/international).

40% des entreprises participantes ont déjà perdu un candidat potentiel car elles ne proposaient pas assez de télétravail.
Ce chiffre est en augmentation constante.



www.ueu.lu

